

STATUT OGÓLNOPOLSKIEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PSYCHOTERAPEUTÓW

uchwalony w dniu 25 listopada 2022r.

Preambuła

Psychoterapia jest niezależną dyscypliną naukową praktykowaną jako niezależny, wolny zawód.

Szkolenie w psychoterapii przebiega na poziomie zaawansowanym, podyplomowym.

Gwarantuje się i zabezpiecza różnorodność podejść psychoterapeutycznych.

Pełne szkolenie psychoterapeutyczne obejmuje teorię, doświadczenie osobiste (self-experience) oraz praktykę pod superwizją. Nabywana jest odpowiednia wiedza o różnorodnych metodach psychoterapeutycznych.

Do szkolenia w psychoterapii droga wiedzie poprzez rozmaite wykształcenie magisterskie w szczególności poprzez nauki humanistyczne i społeczne.

Rozdział I

Nazwa, teren działania, siedziba władz krajowych

§1

Tworzy się organizację zawodową pod nazwą: Ogólnopolski Związek Zawodowy Psychoterapeutów - zwany dalej Związkiem lub OZZPt.

§2

Terenem działania Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej, przy czym OZZPt może podejmować działania także wobec pracodawców oraz organów i instytucji mających siedzibę poza obszarem Rzeczypospolitej Polskiej.

Siedzibą Władz Krajowych Związku jest miasto Poznań, ul. Dąbrowskiego 75/18.

Tworzy się jednostki organizacyjne związku zwane organizacjami terenowymi lub oddziałami terenowymi OZZPt, dalej zwane organizacjami terenowymi.

§3

OZZPt używa pieczęci podłużnej z napisem: Ogólnopolski Związek Zawodowy Psychoterapeutów – Zarząd Krajowy z pełnym adresem i telefonem siedziby Zarządu Krajowego, natomiast Organizacje Terenowe Związku używają pieczęci podłużnej z napisem: Ogólnopolski Związek Zawodowy Psychoterapeutów – nazwa organizacji terenowej z pełnym adresem i telefonem siedziby.

Rozdział II

Postanowienia ogólne

§4

Związek jest niezależny od organów administracji państwowej, samorządowej, partii politycznych, stowarzyszeń, organizacji pracodawczych i innych.

§5

1. Związek zrzesza psychoterapeutów – osoby, które posiadają certyfikat psychoterapeuty wydany przez polskie lub europejskie stowarzyszenie psychoterapeutyczne i/lub ukończyły całościowe szkolenie w psychoterapii lub są w trakcie takiego szkolenia rekomendowanego przez polskie lub europejskie stowarzyszenie psychoterapeutyczne.
2. Poprzez całościowe szkolenie rozumie się szkolenie zgodne z deklaracją zawartą w preambule niniejszego statutu.
3. Członkiem Związku może być osoba zatrudniona na podstawie stosunku pracy lub innej podstawie prawnej, osoba która przeszła na emeryturę, rentę, zasiłek przedemerytalny lub świadczenie przedemerytalne albo czasowo pozostaje bez pracy w związku z jej poszukiwaniem.

§6

Celem Związku jest:

1. obrona praw, godności i interesów wszystkich zrzeszonych członków OZZPt.
2. reprezentowanie interesów wszystkich członków na zasadach równości bez względu na modalność psychoterapeutyczną i nurt psychoterapeutyczny.

§7

Osiągnięciu celów, o których mowa w art. 6, służyć będą w szczególności następujące formy i środki działania:

- 1) opiniowanie i uzgadnianie treści założeń oraz projektów aktów prawnych dotyczących psychoterapii oraz praw, obowiązków i interesów członków OZZPt,
- 2) opracowywanie i przedkładanie właściwym organom rządowym i jednostkom samorządu terytorialnego wniosków, opinii i stanowisk w sprawach psychoterapii, warunków pracy i bytu pracowników, emerytów, rencistów i osób pobierających świadczenie kompensacyjne oraz członków ich rodzin,
- 3) wyrażanie sprzeciwu wobec pracodawców naruszających interesy oraz prawa pracownicze i związkowe, w tym prowadzenie akcji protestacyjnych,
- 4) podejmowanie interwencji w przypadku konfliktów między pracownikiem a pracodawcą lub organem prowadzącym placówkę,
- 5) organizowanie szkoleń i kursów związkowych,
- 6) organizowanie i prowadzenie poradnictwa prawnego dla członków OZZPt,
- 7) przyznawanie zapomóg losowych i zasiłków statutowych,
- 8) członkostwo w międzynarodowych organizacjach zrzeszających związki zawodowe pracowników zdrowia oraz współpraca z tymi organizacjami,

- 9) zawieranie układów zbiorowych pracy oraz innych porozumień z pracodawcami, organami prowadzącymi placówki oraz organami władzy rządowej i jednostkami samorządu terytorialnego,
- 10) prowadzenie szkoleń dla członków OZZPt,
- 11) zwiększanie liczby pracodawców objętych działaniem OZZPt,
- 12) zawieranie umów grupowego ubezpieczenia,
- 13) stosowanie wszelkich innych prawnie dozwolonych form działania zmierzających do urzeczywistnienia celów OZZPt,
- 14) reprezentowanie swoich członków wobec władz publicznych, organów administracji państwowej i samorządowej oraz wobec pracodawcy,
- 15) współpracę ze stowarzyszeniami i towarzystwami psychoterapeutycznymi, naukowymi, związkami zawodowymi i innymi organizacjami pozarządowymi, o ile nie zachodzi sprzeczność interesów na płaszczyźnie zawodowej z ww. organizacjami.

§8

W sytuacjach uznanych przez siebie za konieczne, Ogólnopolski Związek Zawodowy Psychoterapeutów może organizować różne, zgodne z prawem formy protestu wobec władz publicznych, organów administracji państwowej, samorządowej i pracodawców.

§9

Władze związkowe wszystkich szczebli pochodzą z wyboru. Wybory odbywają się na następujących zasadach:

1. nie ogranicza się liczby kandydatów,
2. głosuje się na poszczególnych kandydatów,
3. głosuje się na poszczególne funkcje,
4. głosowanie jest tajne,
5. głosowanie może odbywać się poprzez systemy teleinformatyczne.

§10

Oddziały terenowe Związku powstają zgodnie z zasadami zawartymi w § 25.

Rozdział III Członkowie, ich prawa i obowiązki

§11

Członek Związku ma prawo:

1. uczestniczyć w zebraniach i pracach Związku oraz zgłaszać wnioski w sprawie działalności Związku,

2. wybierać i odwoływać członków wszystkich władz Związku oraz być wybieranym do tych władz,
3. uczestniczyć w ustalaniu instrukcji dla wybranych delegatów,
4. korzystać z pomocy socjalnej, prawnej i materialnej Związku w przypadku zagrożenia swojej godności, swoich praw i interesów zawodowych,
5. korzystać z pomocy finansowej Związku w okresie pozostawania bez pracy na skutek działalności związkowej oraz w szczególnie uzasadnionych przypadkach losowych; zakres i formy pomocy określa Zarząd właściwego szczebla Związku,
6. występować z wnioskami i postulatami do władz związkowych wszystkich szczebli,
7. być na bieżąco informowanym o wszelkich decyzjach i innych działaniach wszystkich instancji Związku,
8. brać udział w zebraniach, na których władze związkowe podejmują uchwały dotyczące jego osoby.

§12

Członek Związku jest zobowiązany:

1. przestrzegać postanowień statutu i uchwał władz Związku, realizować cele Związku i działać w interesie jego członków;
2. regularnie płacić składki członkowskie;
3. w swojej działalności oraz w pracy kierować się zasadami wzajemnej pomocy, etyki związkowej solidarności i koleżeńskiej pomocy.

§13

Członkostwo Związku nabywa się z chwilą przyjęcia imiennej deklaracji członkowskiej uchwałą Zarządu Terenowego lub Zarządu Krajowego. Od decyzji odmawiającej przyjęcia do Związku, podjętej przez Zarząd Terenowy, służy zainteresowanemu prawo odwołania się do Ogólnego Zebrania Członków Związku Oddziału Terenowego, a następnie do Zarządu Krajowego. Jeżeli uchwałę o odmowie przyjęcia do Związku podjął w I instancji Zarząd Krajowy, odwołanie przysługuje do Krajowej Komisji Rewizyjnej. Odmowna decyzja Zarządu Krajowego wyklucza podjęcie uchwały o przyjęciu do związku przez Zarząd Terenowy.

§14

1. Członkostwo związku ustaje w razie:
 - a) śmierci związkowca,
 - b) wystąpienia z organizacji związkowej z chwilą określoną w akcie wypowiedzenia członkostwa,
 - c) wykluczenia z organizacji z powodu nieprzestrzegania zapisów statutu związku,
2. Członka Związku, który przez 6 miesięcy nie reguluje składek, nie wykonuje innych obowiązków członkowskich lub postępuje w sposób niezgodny z postanowieniami statutu i celami związku, właściwy Zarząd Terenowy lub Zarząd Krajowy może ukarać udzieleniem nagany, zawieszenia członkostwa do 4 miesięcy lub podjąć uchwałę o

wykluczeniu z organizacji. Uchwałę podejmuje organ, który pierwszy podjął postępowanie. Zarząd Krajowy może przekazać sprawę do rozpoznania i podjęcia uchwały Zarządowi Terenowemu. Uchwała o zastosowaniu kary powinna być podjęta po złożeniu wyjaśnień i wyrażeniu opinii przez zainteresowanego członka Związku lub jego pełnomocnika ustanowionego pisemnie.

3. W uzasadnionych przypadkach losowych Zarząd Terenowy może przedłużyć spłatę zaległych składek lub zredukować wysokość składki do poziomu składki członka niepracującego.
4. Od uchwały Zarządu Krajowego lub Terenowego o nadaniu kary nagany bądź zawieszenia członkostwa do 4 miesięcy wobec członka związku, przysługuje odwołanie do Krajowej bądź Terenowej Komisji Rewizyjnej. Od uchwały Zarządu Krajowego odwołanie przysługuje do Krajowej Komisji Rewizyjnej. Odwołanie od kary powinno nastąpić w terminie 14 dni roboczych od dnia doręczenia uchwały ukaranemu. Odwołanie powinno zostać rozpatrzone na najbliższym posiedzeniu danej Komisji Rewizyjnej, nie później niż w terminie 30 dni od złożenia odwołania, przez podjęcie decyzji o utrzymaniu uchwały w mocy, jej zmianie, uchyleniu bądź skierowaniu sprawy do ponownego rozpatrzenia. Rozpatrzenie przez odpowiednią Komisję Rewizyjną jest decyzją ostateczną w przypadku kary nagany bądź zawieszenia członkostwa do 4 miesięcy.
5. Od uchwały o wykluczeniu z organizacji członkowi przysługuje prawo odwołania do Krajowego Zjazdu Delegatów. Odwołanie powinno zostać rozpatrzone na najbliższym Krajowym Zjeździe Delegatów, po złożeniu wyjaśnień i wyrażeniu opinii przez zainteresowanego członka Związku lub jego pełnomocnika ustanowionego pisemnie. Decyzja Krajowego Związku Delegatów w sprawie wykluczenia członka jest ostateczna.

§15

Zarządy Terenowe prowadzą ewidencję członków i na bieżąco są zobowiązane informować o zmianach Zarząd Krajowy.

Rozdział IV Organizacja i władze Związku

§16

Władzami Krajowymi Związku są:

1. Krajowy Zjazd Delegatów,
2. Zarząd Krajowy,
3. Krajowa Komisja Rewizyjna.

§17

Dla Władz Krajowych Związku, o których mowa w §16 Statutu, dopuszcza się możliwość głosowania przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość. Zasady oraz sposób głosowań dla poszczególnych Władz Krajowych Związku, określają uchwały poszczególnych Władz, odpowiednio uchwała: Krajowego Zjazdu Delegatów, Zarządu Krajowego, Krajowej Komisji Rewizyjnej.

§18

1. Do kompetencji Krajowego Zjazdu Delegatów należy:
 - a) uchwalanie programu działalności Związku uwzględniającego zasady równości, poprzez reprezentowanie interesów wszystkich modalności i nurtów psychoterapeutycznych,
 - b) wybór Zarządu Krajowego i funkcji poszczególnych osób w Zarządzie oraz wybór Krajowej Komisji Rewizyjnej,
 - c) rozpatrywanie sprawozdań Zarządu Krajowego i udzielanie mu absolutorium,
 - d) rozpatrywanie sprawozdań Krajowej Komisji Rewizyjnej,
 - e) podejmowanie uchwały o przystąpieniu (rezygnacji) Związku do krajowych i międzynarodowych zrzeszeń związkowych,
 - f) uchwalanie zmian statutu,
 - g) podjęcie decyzji o likwidacji Związku,
 - h) uchwalanie ordynacji wyborczej
2. Krajowy Zjazd Delegatów zwoływany jest przez Zarząd Krajowy co najmniej raz na rok oraz na każde żądanie Krajowej Komisji Rewizyjnej albo co najmniej 1/3 Zarządów Terenowych. O miejscu, terminie i porządku obrad Zarząd Krajowy powiadamia członków OZZPłt dwukrotnie e-mailowo, przy czym pierwsze powiadomienie wysyłane jest nie później niż 30 dni przed terminem rozpoczęcia Zjazdu, a drugie nie później niż 15 dni przed terminem rozpoczęcia Zjazdu. Krajowy Zjazd Delegatów może wprowadzić zmiany do proponowanego przez Zarząd Krajowy porządku obrad zwykłą większością głosów, ale tylko co do spraw zgłoszonych do Zarządu Krajowego na 14 dni przed terminem Zjazdu. W sprawach nieobjętych porządkiem obrad, Zjazd uchwał wiążących podjąć nie może. W każdej sprawie Zjazd może zająć stanowisko przegłosowane w trybie uchwały bez zachowania mocy uchwały.
3. Do ważności uchwał Krajowego Zjazdu Delegatów niezbędna jest obecność, co najmniej połowy delegatów w I ogłoszonym terminie Zjazdu. W II terminie uchwały uznaje się za ważne bez względu na ilość uczestniczących delegatów.
4. Krajowy Zjazd Delegatów podejmuje uchwały zwykłą większością głosów obecnych delegatów. W przypadku podejmowania uchwał o zmianie statutu lub likwidacji związku konieczna jest większość 2/3 głosów uczestniczących delegatów.
5. Do czasu kiedy liczebność Związku nie przekroczy 300 osób funkcje Krajowego Zjazdu Delegatów wykonuje Zjazd Krajowy. W Zjeździe Krajowym uczestniczyć może każdy członek Związku. Przepisy ust. 1-4 oraz pozostałe przepisy niniejszego statutu, w których mowa o Krajowym Zjeździe Delegatów stosuje się odpowiednio do Zjazdu Krajowego.

§ 19

1. Mandat członka organu Związku przed upływem kadencji wygasa w razie: rezygnacji z mandatu, ustania członkostwa związku, skazania prawomocnym wyrokiem sądowym na karę pozbawienia wolności, ograniczenia zdolności do czynności prawnych, niezdolności do wykonywania mandatu przez okres dłuższy niż 6 miesięcy, śmierci. Uchwałą stwierdzającą wygaśnięcie mandatu podejmuje Zarząd Krajowy na wniosek organu, którego dotyczy wykonywany mandat.
2. Jeżeli do końca kadencji, od dnia stwierdzenia wygaśnięcia mandatu pozostało dłużej niż 1 rok lub organ jest zdekompletowany, dokonuje się wyborów uzupełniających na członka danych władz na okres do końca kadencji. W pozostałych wypadkach dany organ związkowy może dokonać kooptacji spośród członków związku. Liczba członków organu powołanych poprzez kooptację nie może przekroczyć w danej chwili 1/3 jego składu osobowego.
3. Metoda kooptacji nie dotyczy mandatu delegata na Krajowy Zjazd. Jeśli mandat delegata wygaśnie, odpowiednia instancja związkowa może wybrać nowego delegata, który sprawuje tę funkcję do końca kadencji. Jeśli wygasną mandaty więcej niż 50% delegatów, przeprowadza się wybory uzupełniające.
4. Kadencja organów krajowych związku: Zarządu Krajowego oraz Krajowej Komisji Rewizyjnej trwa 4 lata.
5. Co dwa lata następuje wymiana ½ składu organów krajowych.
6. Krajowy Zjazd Delegatów dokonuje wyboru Przewodniczącego, dwóch zastępców przewodniczącego, sekretarza, skarbnika oraz pozostałych członków Zarządu Krajowego w tajnych wyborach bezpośrednich. W ten sam sposób odbywa się wybór przewodniczącego, zastępcy przewodniczącego oraz członków Krajowej Komisji Rewizyjnej.
7. Wybór pierwszych po rejestracji związku organów krajowych związku przeprowadza się w dwóch etapach – w pierwszym następuje wybór członków organów krajowych bez wskazania funkcji. Na tym etapie członkowie lub delegaci wybierają kandydatów na połowę i całą kadencję – odpowiednio na dwa i cztery lata sprawowania funkcji. Następnie zostaje przeprowadzony drugi etap głosowania, w którym spośród wybranych członków organów krajowych uprawnieni do głosowania wybierają przewodniczącego, dwóch zastępców przewodniczącego, sekretarza i skarbnika Zarządu Krajowego w tajnych wyborach bezpośrednich. W ten sam sposób odbywa się pierwszy po rejestracji związku wybór członków oraz przewodniczącego i zastępcy przewodniczącego Krajowej Komisji Rewizyjnej.
8. Każde kolejne wybory przeprowadzane są co dwa lata w celu uzupełnienia składu organów krajowych. W wyborach uzupełniających wybiera się członków organów krajowych bezpośrednio na zwolnione funkcje w organach, w tajnym głosowaniu.
9. Wybory do władz Związku mogą być przeprowadzone poprzez systemy teleinformatyczne gwarantujące prawidłowy przebieg wyborów.

Rozdział V

Zarząd Krajowy, Krajowa Komisja Rewizyjna.

§20

1. Zarząd Krajowy związku reprezentuje członków i działa w celu realizacji zadań statutowych.
2. Zarząd Krajowy ma charakter kolegialny i składa się z przewodniczącego, dwóch zastępców przewodniczącego (wiceprzewodniczących), skarbnika, sekretarza, którzy wraz z przewodniczącym stanowią prezydium Zarządu Krajowego OZZPt oraz niefunkcyjnych członków zarządu w liczbie nie większej niż 5 członków niefunkcyjnych.

§21

1. W skład Zarządu może wchodzić osoba będąca członkiem innego związku zawodowego.
2. W skład Zarządu nie może wchodzić osoba będącą członkiem Zarządu innego związku zawodowego.

§22

1. Praca w Zarządzie Krajowym i Krajowej Komisji Rewizyjnej jest pracą społeczną.
2. Ustala się limit czasowy pełnienia funkcji przez jedną osobę we władzach krajowych związku, na nie więcej niż 8 lat. W celu obliczenia czasu pełnionych funkcji, sumuje się wszystkie kadencje danej osoby w organach krajowych związku.

§23

1. Zarząd Krajowy jest organem kolegialnym zapewniającym wszystkim swoim członkom pełnię udziału w działaniach Zarządu.
2. Zarząd obraduje, co najmniej 1 raz w roku. O miejscu, terminie i porządku obrad Zarządu Krajowego, członków Zarządu - co najmniej 5 dni przed terminem obrad – zawiadamia przewodniczący lub z jego upoważnienia, jeden z zastępców przewodniczącego. Uchwały Zarządu Krajowego zapadają zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej ½ liczby osób uprawnionych do głosowania.
3. Zarząd pracuje w oparciu o Regulamin Prac Zarządu zatwierdzony przez Zjazd Krajowy Delegatów.

§24

1. Do zakresu działania Zarządu Krajowego należy:
 - a) bieżące reprezentowanie Związku wobec władz publicznych, organów administracji państwowej i samorządowej, pracodawców, a także innych organizacji, instytucji i społeczeństwa,
 - b) bieżące kierowanie pracami Związku,
 - c) wypracowywanie i prezentowanie stanowisk w sprawach społecznych i gospodarczych

- d) przygotowywanie projektu budżetu, sprawozdań i określanie kierunków działalności gospodarczej i majątkowej Związku do zatwierdzenia przez Zjazd Krajowy Delegatów,
 - e) nadzorowanie i koordynowanie działalności zarządów organizacji terenowych,
 - f) zwoływanie Krajowego Zjazdu Delegatów i realizowanie jego uchwał,
 - g) przygotowywanie propozycji uchwał dla Krajowego Zjazdu Delegatów,
 - h) powoływanie komisji celowych,
 - i) nabywanie bądź zbywanie środków trwałych i nieruchomości.
2. Do zakresu zadań Prezydium Zarządu należy:
- a) bieżące kierowanie pracami Zarządu,
 - b) organizacja i kierowanie pracami biura Zarządu,
 - c) realizowanie uchwał Zarządu Związku,
 - d) reprezentacja prawna związku zgodnie z uprawnieniami,
 - e) realizacja i organizacja obsługi prawnej oraz finansowej Związku,
 - f) prowadzenie biuletynu informacyjnego dla członków Związku.
3. Kadencja Zarządu Krajowego trwa cztery lata, z zastrzeżeniem § 18 pkt. 4.
4. Liczbę członków Zarządu Krajowego – poza jego Przewodniczącym – ustala Krajowy Zjazd Delegatów i wynosi ona od 5 do 10 osób.
5. Do reprezentowania Związku uprawnionych jest: dwóch członków Zarządu łącznie, w tym Przewodniczący Zarządu Krajowego, Wiceprzewodniczący, Sekretarz, Skarbnik.
6. Do reprezentowania Związku w sprawach finansowych uprawniony jest Przewodniczący i Skarbnik Zarządu Krajowego łącznie lub Wiceprzewodniczący i Skarbnik Zarządu Krajowego łącznie.
7. Do zaciągania zobowiązań finansowych powyżej kwoty 10 000 PLN (dziesięć tysięcy) wymagana jest uchwała Zarządu Związku.

§25

1. Krajowa Komisja Rewizyjna nadzoruje i kontroluje działalność finansową Zarządu oraz zgodność jego działania ze statutem, programem i uchwałami Związku.
2. Krajowa Komisja Rewizyjna nadzoruje i kontroluje przestrzeganie przez Zarząd Krajowy gwarancji równości członków.
3. Kadencja Krajowej Komisji Rewizyjnej trwa cztery lata, z zastrzeżeniem § 18 pkt. 4.
4. Liczbę członków Krajowej Komisji Rewizyjnej ustala Krajowy Zjazd Delegatów, nie mniejszą jednak niż czterech członków.
5. Członkowie Krajowej Komisji Rewizyjnej nie mogą wchodzić w skład Zarządu.
6. Szczegółowy tryb postępowania KKR określa regulamin zatwierdzony przez Krajowy Zjazd Delegatów OZZPt.
7. Krajowa Komisja Rewizyjna jest organem uprawnionym do interpretowania postanowień statutu.

Rozdział VI

Organizacja Terenowa, Zarząd Terenowy.

§26

1. Przez Organizację Terenową rozumie się organizację działającą na pewnym terytorium albo na terenie pewnej placówki medycznej, naukowo-dydaktycznej lub innego zakładu pracy. Organizacja terenowa musi liczyć co najmniej 10 osób. Organizację Terenową powołuje Zarząd Krajowy na mocy uchwały zarządu, na wniosek członków tworzących Organizację Terenową. Organizacja Terenowa może mieć postać organizacji zakładowej bądź innej terenowej (międzyzakładowej lub ponadzakładowej). Organizacja zakładowa zrzesza członków Związku zatrudnionych w jednym i tym samym zakładzie pracy lub trwale świadczących pracę na jego rzecz w ramach umów o dzieło lub umów zleceń. Organizacja międzyzakładowa lub ponadzakładowa zrzesza członków Związku zamieszkałych i/lub świadczących pracę w określonej miejscowości lub w określonym regionie kraju. Organizacja międzyzakładowa lub ponadzakładowa może tworzyć koła w poszczególnych zakładach pracy.
2. Władzami terenowymi Związku są:
 - a) Ogólne Zebranie Członków Związku,
 - b) Zarząd Terenowy,
 - c) Terenowa Komisja Rewizyjna.
3. Tryb powoływania władz terenowych określa regulamin zatwierdzony przez Krajowy Zjazd Delegatów.

§27

1. Do kompetencji Ogólnego Zebrania Członków Związku na danym terenie należy:
 - a) uchwalenie programu działalności Związku na danym terenie,
 - b) wybór delegatów na Krajowy Zjazd,
 - c) wybór Zarządu Terenowego, jego przewodniczącego, Terenowej Komisji Rewizyjnej,
 - d) rozpatrywanie sprawozdań Zarządu Terenowego i udzielanie mu absolutorium,
 - e) rozpatrywanie sprawozdań Terenowej Komisji Rewizyjnej.
2. Ogólne Zebranie Członków Związku, zwoływane jest przez Zarząd Terenowy raz na rok lub na każde żądanie Terenowej Komisji Rewizyjnej albo, co najmniej 30% członków Związku z danego terenu.
3. Do ważności uchwał Ogólnego Zebrania Członków Związku, niezbędna jest obecność, co najmniej połowy członków w I ogłoszonym terminie zebrania. W II terminie uchwały uznaje się za ważne bez względu na ilość uczestniczących członków.
4. Ogólne Zebranie Członków Związku podejmuje uchwały zwykłą większością głosów obecnych delegatów.
5. Ilość delegatów na Zjazd Krajowy ustala się na liczbę równą proporcji: 1 delegat na 5 członków Związku danej Organizacji Terenowej.
6. Liczbę członków Zarządu Terenowego – poza jego Przewodniczącym – ustala Zebranie Ogólne.

§28

1. Do zakresu działania Zarządu Terenowego należy:
 - a) bieżące reprezentowanie Związku na danym terenie wobec władz publicznych, organów administracji państwowej i samorządowej, organizacji pracodawczych oraz innych organizacji, instytucji i społeczeństwa w ramach kompetencji przyznanych przez Zarząd Krajowy,
 - b) kierowanie bieżącą działalnością Organizacji Terenowej,
 - c) zwoływanie posiedzeń Zarządu Terenowego (nie rzadziej niż raz na 3 miesiące),
 - d) kierowanie postulatów i wniosków do Zarządu Krajowego,
 - e) sporządzanie i składanie Zarządowi Krajowemu dorocznych sprawozdań z działalności Organizacji Terenowej,
 - f) podejmowanie stanowiska w przedmiocie zatrudniania, awansowania, premiowania i nagradzania pracowników oraz rozwiązania umów o pracę, w zakresie w jakim przewidują, to przepisy prawa pracy,
 - g) pełnienie funkcji zakładowej organizacji związkowej w stosunku do kierowników zakładów pracy, pracodawców i ich organizacji według przepisów szeroko rozumianego prawa pracy.
2. Kadencja Zarządu Terenowego trwa cztery lata. Kadencja Zarządu terenowego w szczególnych wypadkach może zostać skrócona decyzją Zarządu Krajowego.
3. Do reprezentowania Organizacji Terenowej Związku w sprawach finansowych uprawnieni są Przewodniczący i Skarbnik Zarządu Terenowego OZZPt lub zastępca przewodniczącego wraz ze Skarbnikiem Zarządu Terenowego.
4. W sprawach innych niż finansowe organizację Terenową reprezentuje Przewodniczący Zarządu Terenowego OZZPt bądź Wiceprzewodniczący i Sekretarz Zarządu Terenowego.

§29

1. Terenowa Komisja Rewizyjna nadzoruje oraz kontroluje działalność Zarządu Terenowego oraz zgodność jego działań ze statutem, programem i uchwałami Związku.
2. Kadencja Terenowej Komisji Rewizyjnej trwa cztery lata.
3. Liczbę osób Terenowej Komisji Rewizyjnej ustala Ogólne Zebranie Członków.
4. Członkowie Terenowej Komisji Rewizyjnej nie mogą wchodzić w skład Zarządu Terenowego.
5. Szczegółowy tryb postępowania Terenowej Komisji Rewizyjnej określa regulamin zatwierdzony przez Zarząd Krajowy.

§30

W przypadkach działań rażąco niezgodnych ze statutem, programem czy uchwałami Związku, Zarząd Krajowy może rozwiązać Organizację Terenową na wniosek Krajowej Komisji Rewizyjnej.

Rozdział VII

Fundusze, majątek Związku

§31

Fundusze Związku tworzone są ze:

1. składek członkowskich,
2. darowizn, zapisów, dotacji, składek wspierających,
3. dochodów z majątku Związku,

§32

Fundusze przeznaczone są na finansowanie działalności statutowej Związku.

§33

1. Podstawą działalności finansowej władz Związku są budżety obejmujące wszystkie środki będące w dyspozycji tych władz.
2. Budżety uchwalane są na okres roczny.
3. Gospodarka finansowa Związku jest jawna.

§34

Zasady podziału kwot uzyskanych ze składek członkowskich między organizacjami terenowymi a władzami krajowymi Związku określa Walne Zebranie OZZPt. W pokrywaniu kosztów działania władz krajowych uczestniczą organizacje terenowe na zasadach określonych przez Walne Zebranie.

§35

1. Wysokość składki członkowskiej ustala się na 1% uposażenia zasadniczego członka związku, a jeżeli członek związku wykonuje swoją pracę na podstawie innej niż umowa o pracę, to wówczas wysokość składki członkowskiej wynosi 1% minimalnego wynagrodzenia za pracę określonego co roku w rozporządzeniu Rady Ministrów RP. Zarząd Terenowy może ustalić inną zasadę określania składki członkowskiej dla członka niepracującego.
2. 40% składek członkowskich organizacji terenowych odprowadzanych jest do Zarządu Krajowego.

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe

§36

1. Czynności związane z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna, składająca się z minimum 3 osób, powołana przez ostatni Krajowy Zjazd Delegatów. Komisja Likwidacyjna decyduje o przeznaczeniu pozostałego majątku.
2. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się sprawozdanie, które składa się w Sądzie Rejonowym.

§37

1. W sprawach spornych lub nieobjętymi postanowieniami statutu, decyzję podejmuje Zarząd Krajowy.
2. W sytuacjach uzasadnionych Zarząd Krajowy na wniosek zainteresowanych organizacji terenowych, wyrażonych uchwałami Zarządów Terenowych z danego terenu, może udzielić pełnomocnictwa osobie spośród członków Związku bądź w nim niezrzeszonej, będącej Pełnomocnikiem Zarządu Krajowego na określonym terytorium lub w danym zakładzie pracy.
3. Pełnomocnik ten koordynuje prace poszczególnych Organizacji Terenowych, zakładowych, międzyzakładowych czy ponadzakładowych. Pełnomocnictwo może mieć charakter czasowy, stały lub być udzielone dla realizacji wybranej sprawy. Pełnomocnikowi przysługuje ochrona prawna przewidziana dla członka zakładowych i krajowych władz Związku.

§38

Ogólnopolski Związek Zawodowy Psychoterapeutów oraz wszystkie jego struktury statutowe, nabywają osobowość prawną z dniem jego zarejestrowania.